

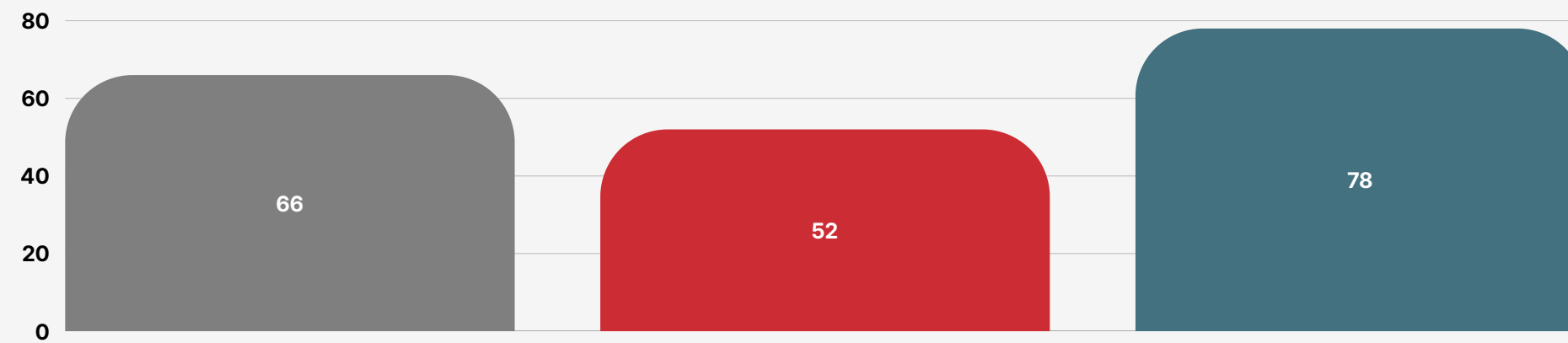
Vedoucí pracovníci využívají potenciál AI k vytváření nových pracovních pozic a ke změně pracovních postupů

Vztah zaměstnanců k umělé inteligenci se vyvíjel a dozrával. Podíl těch, kteří ji využívají každý den, vzrostl z 31 procent v roce 2025 na 39 procent v roce 2026 a s rostoucími dovednostmi roste i jejich důvěra v práci s AI.

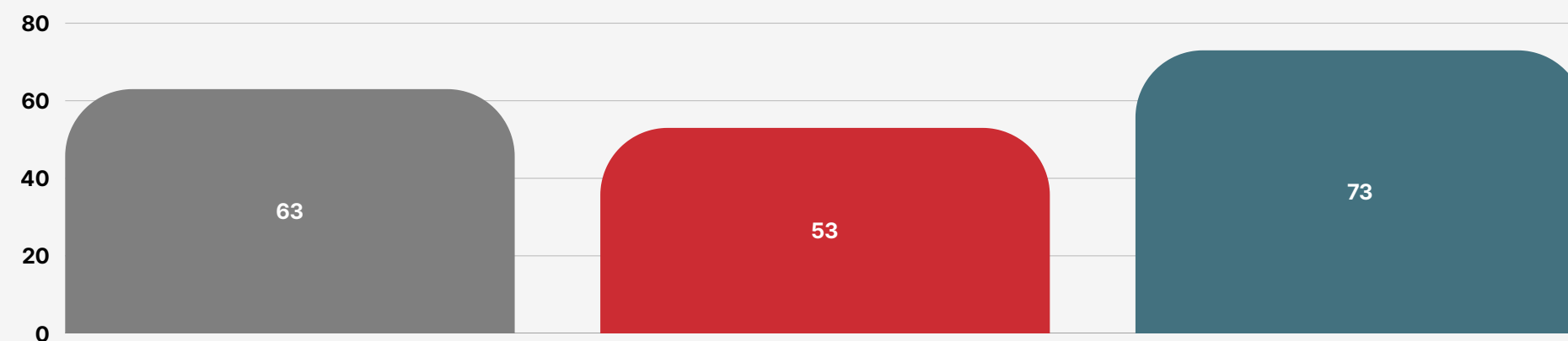
% znalostních pracovníků souhlasí s tvrzením

Rozumím tomu, kde končí AI a začíná můj vlastní úsudek.

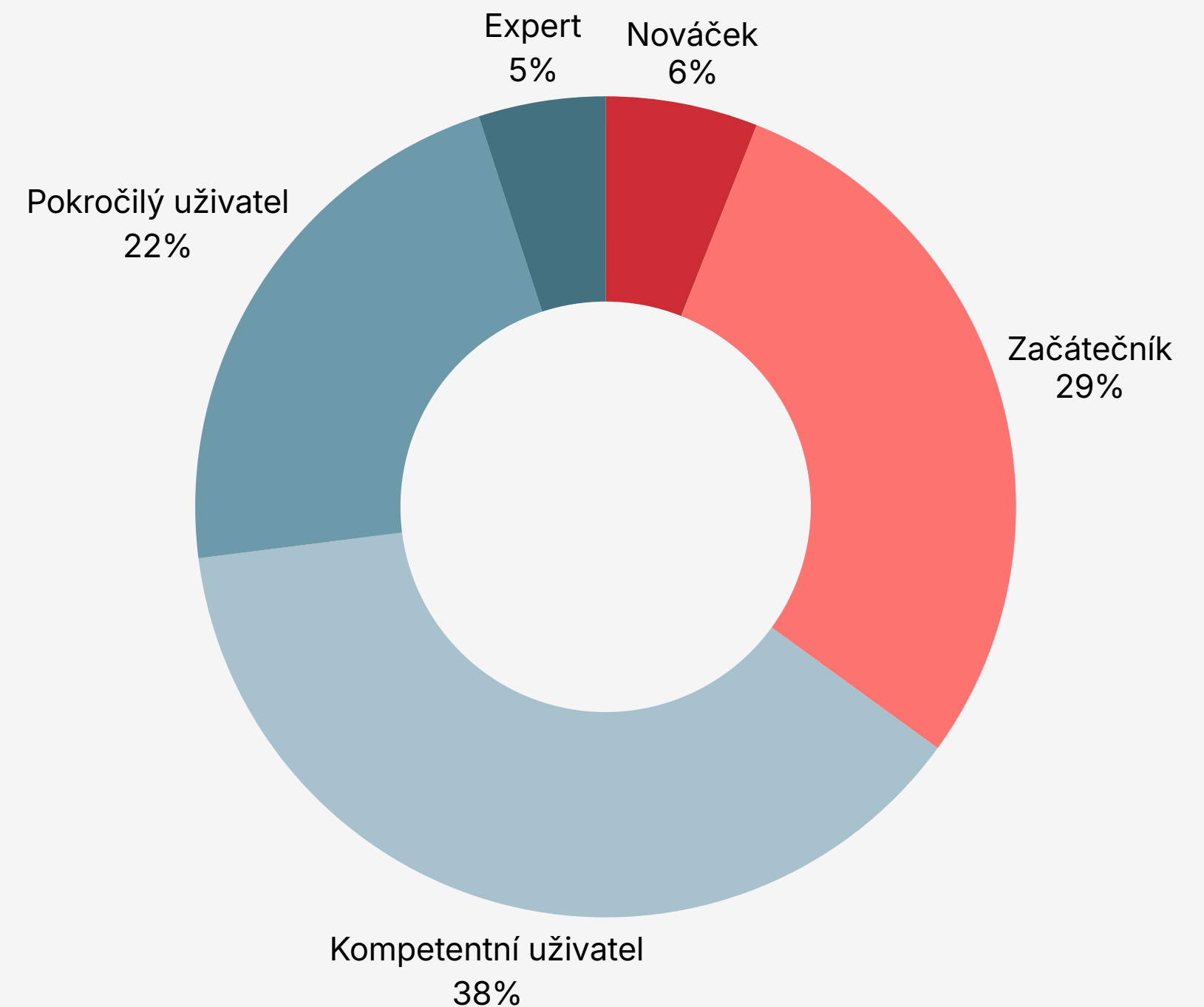
● Všichni uživatelé AI ● Nováčky a začátečníci ● Pokročilí uživatelé a experti



AI v následujících 5 letech zásadně změní můj každodenní život.



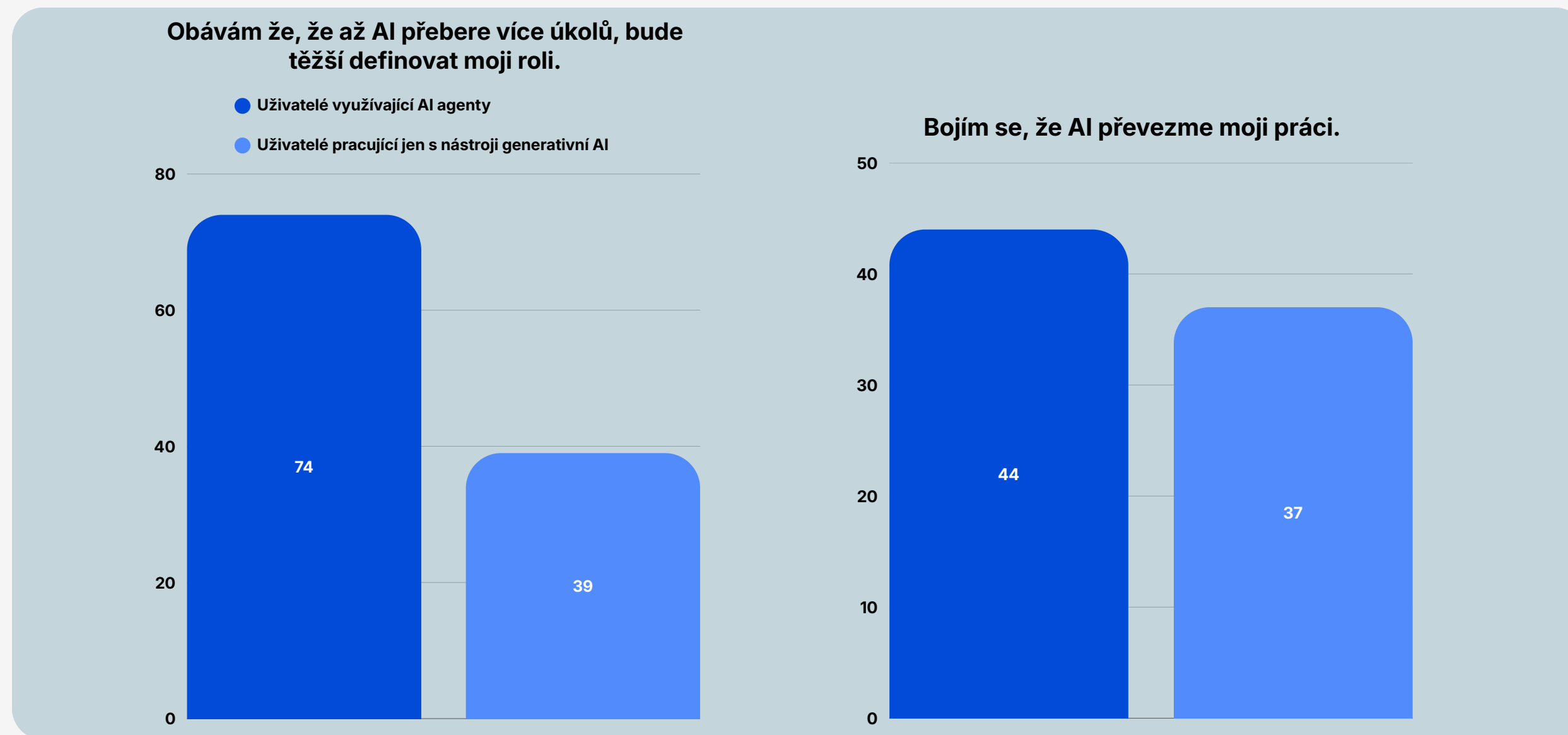
Sebehodnocení práce s AI



Úspěšná adaptace vyžaduje budování dovedností pro budoucnost

Důvěra pomáhá lidem se adaptovat, sama o sobě ale nestačí.
Znalostní pracovníci potřebují také jistotu ve vlastní schopnosti
neustále se učit, jak AI proměňuje pracovní role, dovednosti i očekávání.

% znalostních pracovníků souhlasí s tvrzením



Znalostní pracovníci využívající AI agenty se oproti pracovníkům využívajícím jen nástroje generativní AI spíše budou do budoucna obávat, že jejich role bude hůře definovatelná...

...nebo že AI dokonce úplně převeze jejich práci.

Infrastrukturu vedoucí k efektivní adaptaci vytváří technologie

Vedení a možnost vzdělávání vytvářejí podmínky pro přizpůsobení se vývoji AI, ale zaměstnanci potřebují také technologie, které jim umožní nové dovednosti uplatnit v praxi. Právě ti zaměstnanci, kteří se s novými technologiemi cítí dobře, se řadí mezi ty nejproduktivnější.

Těším se na to, jakým způsobem mi technologie zlepší život.

% znalostních pracovníků souhlasí s tvrzením

